

# **Banca di Ancona e Falconara Marittima Credito Cooperativo – Società Cooperativa**

## **INFORMATIVA AL PUBBLICO IN TEMA DI GOVERNO SOCIETARIO**

(ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17.12.2013, Titolo IV, Capitolo 1,  
Sezione VII)

**Aggiornata al 31 Agosto 2025**

**Banca di Ancona e Falconara Marittima Credito Cooperativo -  
Società Cooperativa**

Sede Legale: via dell'Agricoltura 1, 60127 Ancona (AN)  
T+39 071 91691 F +39 071 9169216  
banca@anconafalconara.bcc.it www.anconafalconara.bcc.it  
PEC banca@anconafalconara.pecbcc.it  
Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro Imprese di Ancona n.  
00982770422 – C.C.I.A.A. AN N. 102271.

Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea iscritto all'Albo dei  
Gruppi Bancari con capogruppo Iccrea Banca S.p.A., che ne esercita  
la direzione e il coordinamento. Società partecipante al Gruppo IVA  
Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea - Partita IVA 15240741007, Cod.  
SDI 9GHPHLV. Iscritta all'Albo delle banche n. 4957.70, Cod. ABI:  
08086. Iscritta all'Albo delle società cooperative n. A161877. Aderente  
al Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo e al  
Fondo Nazionale di Garanzia.

## Sommario

1. Introduzione .....	3
2. Assetti organizzativi e di governo societario .....	3
3. Categoria dimensionale della Banca .....	4
4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale.....	4
5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti .....	6
6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari .....	7
7. Politiche di successione .....	7

## **1. Introduzione**

Il presente documento è redatto in attuazione delle Disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di governo societario, che stabiliscono obblighi di informativa al pubblico da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (“Disposizioni di vigilanza per le banche” di cui alla Circolare della Banca d’Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 - Parte prima - Titolo IV - Capitolo 1 - Sezione VII - Par.1).

Le informazioni riportate nel documento sono periodicamente verificate a cura della Banca e aggiornate qualora intervengano modifiche di rilievo che incidono sulle stesse.

## **2. Assetti organizzativi e di governo societario**

La Banca di Ancona e Falconara Marittima Credito Cooperativo è una società cooperativa a mutualità prevalente che fa parte del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea. In tale qualità essa è tenuta all’osservanza delle direttive emanate dalla Capogruppo Iccrea Banca S.p.A. nell’esercizio dell’attività di direzione e coordinamento, in conformità del contratto di coesione cui essa aderisce o per l’esecuzione delle istruzioni impartite dall’autorità competente nell’interesse della stabilità del Gruppo.

La Banca adotta un modello di amministrazione e controllo di tipo “tradizionale”, caratterizzato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale entrambi di nomina assembleare. La Banca, in linea con le disposizioni normative<sup>1</sup>, è caratterizzata anche dalla presenza del Collegio dei Proviviri, di nomina assembleare.

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione ed ha la facoltà di deliberare in merito a tutti gli atti rientranti nell’oggetto sociale che non siano riservati dalla vigente normativa alla competenza dell’Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, è responsabile delle funzioni di supervisione strategica e di gestione definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità con quanto previsto dall’articolo 46 dello Statuto, ha nominato il Direttore Generale al quale sono state conferite specifiche deleghe operative, formalizzate e deliberate insieme alla nomina. Il Direttore Generale rappresenta il vertice della struttura interna e, come tale, partecipa alla funzione di gestione.

Il Collegio Sindacale della Banca vigila sull’osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sulla corretta amministrazione nonché sull’adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili. Tale Organo è responsabile delle funzioni di controllo definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

La revisione legale dei conti è esercitata dalla Società EY SpA, alla quale è stato conferito l’incarico per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2027. L’incarico è stato conferito dall’Assemblea Ordinaria dei Soci del 26.05.2019, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

---

<sup>1</sup> Cfr. TUB, art. 30, comma 5; Statuto Tipo delle Banche Affiliate, art. 45.

***Informativa al pubblico in tema di governo societario – 30.04.2025***

Per ulteriori informazioni in merito all'assetto di governo societario adottato dalla Banca si rinvia allo Statuto [sociale, consultabile al link https://www.anconafalconara.bcc.it/template/default.asp?i\\_menuID=59193.](https://www.anconafalconara.bcc.it/template/default.asp?i_menuID=59193)

**3. Categoria dimensionale della Banca**

Ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza, le banche sono suddivise nelle tre seguenti categorie dimensionali:

- a) banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, e cioè i) le banche considerate significative ai sensi dell'art. 6, par. 4 del Regolamento (UE) n. 1024/2013 che attribuisce alla Banca centrale europea compiti specifici in materia di vigilanza prudenziale degli enti creditizi; ii) le banche quotate;
- b) banche intermedie, e cioè le banche con un attivo compreso tra i 5 miliardi di euro e i 30 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente;
- c) banche di minori dimensioni o complessità operativa, e cioè le banche con un attivo pari o inferiore a 5 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente.

Le medesime Disposizioni precisano che non rientrano tra le banche di maggiori dimensioni o complessità operativa le banche di credito cooperativo che appartengono a un gruppo bancario cooperativo, salvo che sia altrimenti determinato a seguito del processo di autovalutazione da condurre ai sensi del paragrafo 4.1 della Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 1, Sezione I.

All'esito del processo di valutazione condotto sulla base dei criteri previsti dalle Disposizioni di Vigilanza, la Banca ritiene di potersi classificare nella categoria delle banche di minori dimensioni o complessità operativa, tenuto conto delle seguenti caratteristiche:

- attivo di bilancio, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente, inferiore a 5 miliardi di euro;
- appartenenza ad un gruppo bancario cooperativo e ad un network operativo che consente alla Banca di adottare un assetto caratterizzato da un limitato grado di complessità operativa/organizzativa in quanto fa ricorso a diversi servizi offerti dalla Capogruppo, da altre Società del Gruppo o da organismi di categoria;
- tipologia di attività svolta orientata all'attività bancaria tradizionale;
- assenza di quotazione sui mercati regolamentati;
- cultura aziendale improntata al carattere di "banca locale" orientata alle famiglie ed alle imprese dei territori di riferimento.

**4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale**

Il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da 9 membri, in possesso dei requisiti e dei criteri di idoneità previsti dalla normativa vigente.

***Informativa al pubblico in tema di governo societario – 30.04.2025***

L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 5 Maggio 2024 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2026.

Nel corso del corrente anno, n. 5 membri del Consiglio di Amministrazione hanno presentato le proprie dimissioni dalla carica. L'Assemblea dei Soci del 26 Luglio 2025 ha provveduto quindi alla nomina di cinque componenti il Consiglio di Amministrazione, in sostituzione degli esponenti cessati dalla carica, ai sensi dell'art. 2386 cod. civ. per gli esercizi 2025-2026.

L'età media dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di 62 anni. In particolare, 2 Amministratori hanno un'età compresa nella fascia tra i 45 anni ed i 55 anni mentre 7 Amministratori hanno un'età compresa nella fascia tra 56 anni ed i 70 anni.

L'organo è composto da 7 uomini e 2 donne e, pertanto, il 22% dei componenti il Consiglio di Amministrazione è espressione del genere meno rappresentato.

Con riferimento alla permanenza nella carica, 5 Amministratori sono di prima nomina, 1 Amministratore ricopre la carica da 1 anno e 3 Amministratori la ricoprono da un periodo compreso tra 10 e 15 anni.

In conformità con quanto previsto dall'articolo 13, c.2 del decreto ministeriale del 23 novembre 2020, n. 169, ai sensi dell'art. 32 dello Statuto tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione risultano in possesso del requisito di indipendenza.

In materia di sistema dei controlli interni ed antiriciclaggio (cfr. “delega SCI/AML), di attività di rischio nei confronti dei soggetti collegati (cfr. “delega OSC) e di sostenibilità (cfr. “delega ESG”) è stata conferita specifica delega a tre distinti Amministratori. Si riportano di seguito le principali informazioni relative ai membri del Consiglio di Amministrazione:

Carica	Cognome e Nome	Età	Genere	Permanenza in carica (in anni)
Presidente CdA	Catana Vallemanni Camillo	59	M	1
Vice Presidente CdA e Amministratore con delega OSC	Bellucci Alberto	70	M	13
Amministratore	Adamo Henry	54	M	0
Amministratore e Sostituto Amministratore con delega OSC	Bedetti Paolo	64	M	13
Amministratore	Fiori Remo	69	M	0
Amministratore	Mannucci Riccardo	69	M	12
Amministratore	Paolinelli Giulietta	68	F	0
Amministratore con delega SCI/AML	Paradisi Maurizio	57	M	0
Amministratore con delega ESG	Rosa Lapi Alice	46	F	0

Il Collegio Sindacale, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da cinque membri, di cui tre effettivi e due supplenti, in possesso dei requisiti di idoneità previsti dalla normativa vigente. L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 5 Maggio 2024 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2026.

L'età media dei componenti effettivi del Collegio Sindacale è di 66 anni. In particolare, due Sindaci Effettivi sono di età compresa nella fascia tra i 55 anni ed i 70 anni ed un Sindaco effettivo è di età superiore a 70 anni.

***Informativa al pubblico in tema di governo societario – 30.04.2025***

Tra i Sindaci effettivi sono presenti 2 uomini e 1 donna e, pertanto, il 33% dei componenti è espressione del genere meno rappresentato. I Sindaci supplenti sono rappresentati da 1 uomo ed 1 donna.

Con riferimento alla permanenza nella carica, 2 Sindaci effettivi ed un Sindaco supplente ricoprono la carica da un periodo compreso tra 1 e 2 anni, 1 Sindaco effettivo e 1 Sindaco supplente la ricoprono da un periodo compreso tra 3 e 4 anni.

In conformità con quanto previsto dall'art. 42 dello Statuto tutti i Sindaci sono in possesso del requisito di indipendenza.

Si riportano di seguito le principali informazioni relative ai membri del Collegio Sindacale:

Carica	Cognome e Nome	Età	Genere	Permanenza in carica (in anni)
Presidente	Mariotti Corrado	81	M	4
Sindaco effettivo	Antonio Gitto	57	F	1
Sindaco effettivo	Serenella Spaccapaniccia	60	M	1
Sindaco supplente	Bolli Paolo	59	M	4
Sindaco supplente	Lunazzi Cristina	58	F	1

Si rappresenta, infine, la composizione della Direzione Generale della Banca:

Carica	Cognome e Nome	Età	Genere	Permanenza nella carica (in anni)
Direttore Generale	Francesco Merletti	62	M	0

## 5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti

Si riportano di seguito il numero e la tipologia degli incarichi detenuti da ciascun esponente aziendale in altre società o enti:

Cognome e Nome	Incarichi di Amministrazione	Incarichi di Controllo
Catana Vallemani Camillo	3	6
Bellucci Alberto	2	1
Adamo Henry	1	0
Bedetti Paolo	2	0
Fiori Remo	0	2
Mannucci Riccardo	0	0
Paolinelli Giulietta	0	0
Paradisi Maurizio	7	0
Rosa Lapi Alice	1	0

## **6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari**

Il Consiglio di Amministrazione, considerando la categoria dimensionale della Banca e l'assenza di concrete esigenze tali da giustificare l'istituzione, non ha ritenuto necessario procedere alla costituzione di comitati endo-consiliari.

## **7. Politiche di successione**

Le Disposizioni di Vigilanza sul Governo Societario pongono una particolare attenzione al tema dei piani di successione, prevedendo l'obbligo, per le Banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, di formalizzare piani volti ad assicurare l'ordinata successione nelle posizioni di vertice (es. presidente dell'organo con funzione di supervisione strategica, amministratore delegato, direttore generale) in caso di cessazione per scadenza del mandato o per qualsiasi altra causa, al fine di garantire la continuità aziendale e di evitare ricadute economiche e reputazionali.

La Banca non ha formalizzato piani di successione per le posizioni di vertice, considerata la propria categoria dimensionale nonché le previsioni statutarie che disciplinano la sostituzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento. Per maggiori dettagli si rinvia agli articoli 40 e 46 dello Statuto sociale, consultabile al link [https://www.anconafalconara.bcc.it/template/default.asp?i\\_menuID=59193](https://www.anconafalconara.bcc.it/template/default.asp?i_menuID=59193).